



¡ATENCIÓN!

Una mesa de incidencia política es un espacio de articulación entre organizaciones sociales y otros actores interesados en la construcción, seguimiento y exigibilidad del cumplimiento de políticas públicas y leyes.

MESA DE INCIDENCIA POLÍTICA DE LAS MUJERES RURALES COLOMBIANAS

(Colombia)



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un colectivo de organizaciones mixtas y mujeres campesinas, indígenas y afrodescendientes, de nivel regional y nacional.

¿QUÉ QUEREMOS?

¡Empoderar a la mujer rural!

TRABAJAR POR LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LAS MUJERES RURALES, POR EL MEJORAMIENTO DE SU CALIDAD DE VIDA Y POR SU PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LOS ESPACIOS PARA LA TOMA DE DECISIONES.



MEMORIAS POR CONTAR

2002

La Mesa de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas fue creada después de trabajar colectivamente el Plan de Oportunidades para la Mujer Rural. Con este plan, la mesa cimienta la Ley 731 que mejora y favorece las condiciones de la mujer en el campo.

La Mesa está conformada por varias organizaciones y colectivos de mujeres rurales a nivel regional y nacional, y por una Comisión Especial desde la cual se define la estrategia de relacionamiento institucional y legislativo hacia las instituciones estatales asociadas con las mujeres rurales. En la Comisión sólo participan 6 miembros, quienes realizan el acompañamiento, la articulación, los diálogos sociales y políticos con las organizaciones.

Propósitos de la Mesa de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas:

- Participar en el diseño de políticas públicas.
- Ser un espacio de articulación entre organizaciones sociales, sindicales, indígenas, afro, campesinas, entre otras.
- Hacer parte de los espacios de negociación y articulación con instituciones estatales, especialmente en los Planes de Desarrollo.

La Mesa hace parte de otro espacio articulador llamado *Plataforma de Incidencia política de mujeres rurales colombianas*, conformada por 840 organizaciones a nivel nacional. Para las integrantes de la Mesa es importante mantener estas relaciones organizativas ya que fortalecen su participación en el ámbito público.



Las líneas de acción de la Mesa de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas son:

LEGISLATIVA	Influencia en el Congreso de la República, a través de las alianzas realizadas con las bancadas de mujeres.
FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO	Trabajo coordinado para llevar a las regiones procesos de formación en asuntos de género, política pública y situación de las mujeres rurales en el país.
MOTIVACIÓN A LA PARTICIPACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ACUERDOS DE LA HABANA:	Esfuerzos a nivel nacional para motivar a las mujeres a que participen en la Implementación de los Acuerdos de La Habana desde el enfoque de género.
CONSTRUCCIÓN DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA	Trabajo con mujeres afro, indígenas y campesinas, desde el enfoque étnico y diferencial.

Las integrantes de la Mesa tienen espacios de articulación con administraciones departamentales y municipales, desde los cuales realizan seguimiento a todo lo relacionado con la política de mujeres afro, indígenas, pescadoras, empresarias, artesanas y rurales, entre otras.

2016

El colectivo tiene incidencia directa en la Consejería para la equidad de la mujer, articulando su trabajo y acompañándola técnicamente en la territorialización de la política pública de la mujer. De hecho, están hoy en día trabajando en una metodología para que la Dirección de la Mujer Rural participe en este diseño.

Si quieres saber más, consulta:

<http://mujeresruralescolombianas.org/>

¿CÓMO LO HACEMOS?

1

CONFORMAR EL GRUPO DE LA MESA DE INCIDENCIA

SUGERIMOS

- Identificar qué intereses tienen como colectivo y cuáles podrían ser las alianzas más estratégicas para el alcance de objetivos.
- Garantizar la diversidad y la autonomía en la conformación del colectivo.



LA OTRA PATA DE LA MESA

EN TANTO SE RECONOZCA EL CAPITAL SOCIAL, POLÍTICO O ECONÓMICO QUE TIENE CADA UNA DE LAS ORGANIZACIONES QUE INTEGRAN LA MESA SE PUEDE IDENTIFICAR QUÉ FUERZA TIENE EL PROCESO PARA EL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS.

2

CONSTITUIR Y CAPACITAR AL EQUIPO DE TRABAJO

SUGERIMOS

- Gestionar capacitaciones sobre aspectos administrativos, de gobierno y organizativos para las integrantes de la Mesa.
- Definir una misión, visión y un plan de acción.



LA OTRA PATA DE LA MESA

ES IMPORTANTE QUE EL COLECTIVO VISIBILICE RESPECTIVAMENTE LO QUE ESTÁ HACIENDO, LO QUE PRETENDE HACER Y CÓMO VA A LLEGAR A CONCRETAR SUS OBJETIVOS.

3

REALIZAR UN MAPA DE ACTORES POLÍTICOS

SUGERIMOS

- Detectar qué actores políticos influyen en los temas de interés de la mesa. Estos pueden ser instituciones estatales, congresistas, alcaldes, gobernadores, representantes de ONG, entre otros.
- Analizar el recorrido profesional del actor, así como sus afiliaciones partidarias, con el fin de identificar su cercanía a los intereses del colectivo.
- Identificar cómo podrían contribuir estos actores al colectivo a partir de sus trabajos desarrollados.



LA OTRA PATA DE LA MESA

LAS RELACIONES POLÍTICAS Y SOCIALES SON ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA AMPLIAR LA POSIBILIDAD DE ACCIÓN E INFLUENCIA EN EL PANORAMA LOCAL.

4

ESTABLECER UNA ESTRATEGIA DE REDES POLÍTICAS Y ALIANZAS

SUGERIMOS

- Revisar las alianzas partidarias, personales e institucionales a partir del mapa de actores.
- Establecer cuál es la ruta más eficiente para incidir en puntos específicos del plan de acción.
- Revisar el nivel de afinidad, la posición institucional y la posibilidad de trabajo conjunto.



LA OTRA PATA DE LA MESA

DEFINIR LOS ALIADOS POLÍTICOS PUEDE GENERAR CONFLICTOS AL INTERIOR DE LA MESA, POR LO TANTO, ESTAS DECISIONES DEBEN SER CONSENSUADAS CON TODAS LAS INTEGRANTES.

5

DAR INICIO AL TRABAJO DE PRESIÓN Y CABILDEO

SUGERIMOS

- Concretar reuniones con cada uno de los actores claves identificados en el mapa y en la estrategia de aliados.
- Construir propuestas estructurales sobre un marco normativo.
- Debatir y analizar la propuesta con la comunidad para definir los planes de trabajo.



LA OTRA PATA DE LA MESA

LAS PROPUESTAS DEBEN IR ORIENTADAS HACIA EL POSICIONAMIENTO DE LA AGENDA POLÍTICA DE LAS MUJERES RURALES. ESTO SIGNIFICA QUE SIEMPRE HAY QUE TENER EN MENTE QUE SE TRATA DE IR MÁS ALLÁ DE LA RESOLUCIÓN DE NECESIDADES INMEDIATAS LOCALES.

EN EL CAMINO APRENDIMOS QUE...

Los intercambios de conocimientos han aportado mucho al trabajo en equipo. La diversidad en el lenguaje y en las dinámicas culturales de las integrantes han sido elementos claves para asegurar una mayor unidad en el trabajo. De igual modo, este intercambio de saberes ha fortalecido el compañerismo y el compromiso entre la organización.

Se le ha apostado a acciones concretas como la especialización técnica al interior de la organización; en otras palabras, cada integrante puede profundizar en sus temas de interés para apoyar el proceso.

Además de coherencia y disciplina en la ejecución, es muy importante el trabajo en equipo ya que marca la diferencia en las reuniones y negociaciones con instituciones estatales.

La incertidumbre en el panorama político colombiano es una constante. Por ejemplo, el trabajo realizado con el Ministerio de Agricultura puede ser perdido si este es modificado durante su gestión. Para evitar la pérdida del proceso ante este tipo de situaciones es preciso que se realice un seguimiento riguroso, es decir, indagar constantemente qué ha sucedido en los debates o en la toma de decisiones al interior de las instituciones correspondientes.

MIS APRENDIZAJES



A series of 12 horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

